



## „Homeoffice und mobiles Arbeiten - Chance und Grenzen“

Jour Fixe Reihe 'zukunftsfähige Personalpolitik' am 08.12.2020 von 14:00 bis 16:00 Uhr

Sehr geehrte Damen und Herren,

„Die Pandemie hat das Homeoffice in Szene gesetzt“, so wurde es im Interview mit unserer Referentin Christiane Flüter-Hoffmann im Sommer dieses Jahres treffend formuliert.

Unter der Corona-Krise hat sich ein Trend beschleunigt, der bereits seit den 90er Jahren zu beobachten ist. Aktuell haben etwa 56% der Beschäftigten in Deutschland einen Zugang zu Homeoffice und der Großteil der Beschäftigten möchten diese Arbeitsform auch in Zukunft zeitweise beibehalten. Auch wenn die Erfahrungen nicht nur durchweg positiv sind, ist davon auszugehen, dass sich langfristig eine teilweise Verlagerung ins Homeoffice einstellen wird.

Unternehmen, die sich darauf einstellen, schaffen sich damit einen klaren Vorteil. Denn es ist anzunehmen, dass die Arbeitszufriedenheit der Beschäftigten, ihre Loyalität und Produktivität mit mehr Flexibilität bei der Wahl des Arbeitsortes steigt. Aber: Die Gefahr, dass die Grenzen zwischen Arbeit und Freizeit verschwimmen, ist groß. Und für manche ist Homeoffice auf Dauer gar keine Option, wie eine Befragung der Hans-Böckler-Stiftung zeigt. „Homeoffice kann die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erleichtern. Allerdings müssen dafür die Rahmenbedingungen stimmen“. Befinden wir uns auf dem besten Wege hin zu einer hybriden Arbeitsform zwischen Homeoffice und Präsenzarbeit?

In unserem Jour Fixe im Dezember möchten wir Ihnen die Chancen und Grenzen des Homeoffice und mobilen Arbeitens aufzeigen sowie mit Ihnen gemeinsam diskutieren, welche Rahmenbedingungen zu einer guten Umsetzung führen. Den Impuls liefern uns die Referentinnen **Christiane Flüter-Hoffmann**, Senior Researcher für Personalpolitik des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln e.V. und **Kaarina Hauer**, Leiterin Rechtsberatung und Rechtspolitik der Arbeitnehmerkammer Bremen.

Erfahren Sie, wie vielfältig familienbewusste Personalpolitik sein kann und wie Unternehmen sie umsetzen können. Profitieren Sie vom Austausch mit Vertreterinnen und Vertretern von Unternehmen, die von hilfreichen Erfahrungen berichten, und den Möglichkeiten, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten!

**Wann:** 08. Dezember 2020 von 14:00 bis 16:00 Uhr

**Wo:** Haus der Wissenschaft - Sandstraße 4/5, 28195 Bremen

und im Livestream, Zoom-Meeting beitreten

<https://zoom.us/j/97088769147?pwd=Z1lkMUF4YTBMN3BYMXYraDVKQXhNdz09>

Meeting-ID: 970 8876 9147

Kenncode: 530398

Schnelleinwahl mobil

+496938079883



## **Programm: Jour Fixe zukunftsfähige Personalpolitik am 08.12.2020:**

Eine Veranstaltung der RKW Bremen GmbH, eine Gesellschaft des RKW Nord e.V.

- 13:15 Uhr     **Einlass**
- 14:00 Uhr     **Begrüßung**  
Rena Fehre, Leitung Servicestelle Beruf und Familie  
Harm Wurthmann, Geschäftsführer RKW Bremen GmbH
- 14:10 Uhr     **Vortrag:** Auch nach der Krise flexibel arbeiten – Erfolgsfaktoren mobiler Arbeit  
Christiane Flüter-Hoffmann, Institut der deutschen Wirtschaft Köln e.V.
- 14:45 Uhr     **Vortrag:** Home Office und mobiles Arbeiten: rechtliche Aspekte  
Kaarina Hauer, Abteilungsleiterin Rechtsberatung und Rechtspolitik der  
Arbeitnehmerkammer Bremen
- 15:10 Uhr     **Fishbowl**  
Offener Erfahrungsaustausch, Gute Praxis und Diskussion der Vorträge
- 15:50 Uhr     **Ausblick, Veranstaltungsende**

Moderation:   Rena Fehre

**Verbindliche Anmeldung per Mail unter:  
fehre@rkw-bremen.de**

### **Kontakt**

Rena Fehre  
Leitung Servicestelle Beruf und Familie RKW Bremen GmbH  
<https://www.rkw-bremen.de>  
<https://www.ausgezeichnet-familienfreundlich.de>  
Tel.: +49 421 323464-23  
[fehre@rkw-bremen.de](mailto:fehre@rkw-bremen.de)



Diese Veranstaltung ist für alle Teilnehmer\*innen kostenfrei.

Das Qualitätssiegel ‚AUSGEZEICHNET FAMILIENFREUNDLICH‘ wird unterstützt durch die Senatorin für Wirtschaft, Arbeit und Europa